

附件 1

工会干部培训量化指标

干部类别	每年每单位 人均脱产培训 学时数不低于	每年每单位 脱产培训调训率 不低于 (%)	每年每单位 干部参训率 不低于 (%)	每人每年 网络培训 学时数不低于
工会机关县处级 及以上干部	110	30	50	50
工会机关科级及 以下干部	90	25	40	50
基层工会 干部	40	25	40	50

注：1. 根据中共中央《2018—2022 年全国干部教育培训规划》制定本表。

2. 脱产培训主要指干部经组织选调，离开工作岗位参加的集中教育培训。

3. 总学时数的核定方法是，一个单位各级各类干部总人数分别乘以相应的人均年脱产培训学时之和。单位组织的专题讲座可以计入脱产培训学时，脱产培训和单位组织的专题讲座均按 1 天 8 学时、半天 4 学时折算。网络培训学时不计入脱产培训学时，单独核定。

4. 每年每单位脱产培训调训率=本单位各级干部实际参加组织调训的人数÷本单位各级各类干部总人数。

5. 每年每单位干部参训率=本单位各级干部实际参加脱产培训和网上专题班的人数÷本单位各级各类干部总人数。

6. 组织人事部门按照干部管理权限制定年度培训计划，既要做到当年计划参加脱产培训干部的总学时数不低于按人均年脱产培训时间核定的总学时数，又要符合调训率和参训率的规定要求。

附件 2

工会干部院校办学质量评估参考指标

一级指标	二级指标
办学方针	政治方向
	办学目标、方向、定位及规划
培训质量	培训规模
	培训内容
	培训方法
	培训效果
师资队伍	现有教师规模、结构
	专职教师队伍建设
	兼职教师队伍建设
	科研水平和理论成果
组织管理	主管部门重视情况
	班子建设
	机构设置
	管理队伍
	制度规范
学风建设	理论联系实际
	严以治校、严以治教、严以治学
	校园文化建设
基础设施	教学设施
	学员生活和文体设施
	信息化建设
经费管理	经费保障
	经费使用
	经费监督

附件 3

工会干部院校培训项目质量评估参考指标

一级指标	二级指标
培训设计	目标设定
	课程设置
	师资配备
培训实施	教学内容
	教学方法
	教学水平
培训管理	校风校纪
	学员学风
培训效果	对实际工作的帮助
	能力素养的提高

附件 4

工会干部院校课程质量评估参考指标

一级指标	二级指标
教学态度	课前准备
	计划执行
	教学纪律
教学内容	立场观点
	深度广度
	逻辑层次
	联系实际
教学方法	内容匹配度
	学员接受度
	运用灵活度
教学效果	知识与能力
	启发与思考